

SHT-THOON verzorgt de spoedzorg, de chronische zorg, zorgvernieuwingsprojecten en de scholing van huisartsen in o.a. Hengelo, Enschede, Losser, Oldenzaal, Borne, Haaksbergen en Hof van Twente. Zo'n 200 huisartsen in de regio worden ondersteund door SHT-THOON, zodat zij goede zorg kunnen leveren aan zo'n 400.000 patiënten.

SHT-THOON is sinds 1 mei 2022 de fusieorganisatie van twee gerenommeerde organisaties: de Spoedzorg Huisartsen Twente (SHT) en de Twentse Huisartsen Onderneming Oost Nederland (THOON). De hoofdvestiging staat in Hengelo.

De dienstverlening van SHT-THOON is zeer divers. Zo regelt zij dat huisartsen vanuit de spoedposten goede zorg kunnen leveren tijdens de avond- nacht- en weekenddiensten. Daarnaast ondersteunt SHT-THOON het organiseren van goede ketenzorg, contractafspraken en zorgvernieuwingstrajecten voor de chronische eerstelijnszorg (bijv. voor diabetes, astma, ouderenzorg, osteoporose) en zorgt zij voor de inzet van gekwalificeerd personeel bij huisartsenpraktijken. SHT-THOON heeft ook een aantal huisartsenpraktijken in (tijdelijk) beheer en bezit, om zo de continuïteit van de praktijken te kunnen waarborgen. Tot slot stuurt SHT-THOON, onder regie van het Huisartsenzorg Twente (HZT) bestuur, ook de HZTwenteAcademie aan, van waaruit nascholingen voor de Twentse huisartsenzorg worden geregeld.

## **Afdelingshoofd HRM (brede functie)** **strategie – vernieuwen – samenwerken**

Het Afdelingshoofd HRM is verantwoordelijk voor HRM, kwaliteit en scholing. De nadruk van deze functie ligt op het HRM-vakgebied. Samen met een leergierige en enthousiaste HR-adviseur kun je je tanden in een heel aantal mooie opgaven zetten. Denk daarbij aan het verder ontwikkelen en implementeren van strategisch HR-beleid, loopbaanpaden, opleidingsbeleid, zorgen voor een goede integratie van cultuur en processen van beide organisaties, arbeidsmarktbeleid, arbo- en verzuimbegeleiding. Je zorgt voor integrale adviezen voor het bestuur, de directeur en het MT. Daarbij betrek je, waar nodig, ook de andere disciplines. Naast de verantwoordelijkheid voor HRM, stuur je ook twee - grotendeels zelfsturende teams aan: de HZTwente Academie (vier medewerkers) en drie medewerkers Kwaliteit.

### **Wij zoeken:**

- een leuke collega, die soepel communiceert en in het SHT-THOON-team past. Belangrijk kenmerk van dit team is dat het kwalitatief goede, hoog opgeleide, hardwerkende, loyale en aardige collega's zijn;
- een ervaren HR-professional, met HR-werkervaring bij meerdere werkgevers;
- iemand die eerder leiding heeft gegeven;
- iemand met ervaring met kwaliteitsmanagement is handig, maar dit is geen must;
- een collega die het aanspreekt om in de zorgsector te werken en die mee wil werken om de dienstverlening van SHT-THOON voor huisartsen nog verder te verbeteren;
- iemand die minimaal een afgeronde hbo-opleiding heeft.

### **Wij bieden:**

- een veelzijdige baan met veel vrijheid, leuke collega's en een goede werksfeer;
- een jaarcontract (met de intentie om die te verlengen voor onbepaalde tijd) voor 24 of 28 uur per week;

- een salaris in schaal 10 van de cao huisartsenzorg (max € 5.445,-- per maand bij een fulltime aanstelling)

### **Interesse?**

Voor deze werving & selectieprocedure is het externe bureau Lohman Advies ingeschakeld. Wil je informatie over de vacature of over de werving- en selectieprocedure, neem dan contact op met Sanne Lohman, tel: 088 - 323 02 20. Wij ontvangen je motivatie en curriculum vitae **graag uiterlijk 25 september 2022** per e-mail op [SHT-THOON@lohmanadvies.nl](mailto:SHT-THOON@lohmanadvies.nl).

- op basis van de CV- en briefselectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Lohman Advies via MS Teams in week 40 van 2022;
- deze kandidaten worden daarna voorgedragen aan de SHT-THOON. Zij bepalen wie worden uitgenodigd voor een eerste gespreksronde in week 41;
- de tweede gespreksronde, met een selectie van de kandidaten uit de eerste gespreksronde, vindt plaats in week 43. In dezelfde week volgt een klikgesprek met de directeur;
- een assessment kan onderdeel uit maken van de procedure. Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken;
- SHT-THOON streeft er naar de procedure uiterlijk vóór 1 november 2022 af te ronden.